



АДМИНИСТРАЦИЯ
Советско-Гаванского муниципального района
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.04.2020 № 257

г. Советская Гавань

Ф ходе реализации Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 276 «О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда»

Стратегическая цель реализации государственной политики в области охраны труда - это сокращение производственного травматизма и, как следствие, уменьшение риска получения работниками производственных травм на производстве.

Производственный травматизм в Советско-Гаванском муниципальном районе остается одной из социально-трудовых проблем.

В 2019 году в организациях муниципального района зарегистрировано 12 несчастных случаев на производстве (2018г-13), из них 2 случая с тяжелым исходом (2018г- 1). Смертельных случаев не зарегистрировано (2018- 2).

Число пострадавших от несчастных случаев на производстве в 2019 году снизилось на 7,7 % к уровню 2018 года.

Наблюдается снижение коэффициента частоты травматизма $K_{\text{ч}}$ (численность пострадавших на производстве человек на 1 тыс. работающих) с 1,14 в 2018 году до 1,11 в 2019 году.

Коэффициент тяжести производственного травматизма $K_{\text{т}}$ в 2019 году уменьшился на 36,7% по сравнению с 2018 годом и составил 39,42 (2018г-62,31).

В 2019 году потери рабочего времени вследствие производственных травм составили 493 человеко/дней, меньше по сравнению с 2018 годом (2018 год- 810).

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве свидетельствует, что основными причинами их возникновения являются:

- эксплуатация транспортного средства с неисправным электрооборудованием, приведшая к возгоранию данного транспортного средства и повлекшее за собой отравление работника продуктами горения;
- оставление работающего двигателя транспортного средства;
- допуск к выполнению работ работника без прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра;

- эксплуатация технологического оборудования, несоответствующего нормам и требованиям безопасности выполняемых работ;
- отсутствие технологической карты, в которой указаны требования, обеспечивающие безопасное выполнение данного вида работ;
- отсутствие контроля за соблюдением трудовой дисциплины работниками;
- допуск работника к выполнению работ в состоянии алкогольного опьянения;
- нарушение пострадавшим правил безопасности при работе на станке.

Система мониторинга состояния и условий труда в организациях района позволяет своевременно реагировать на процессы, происходящие в сфере охраны труда, выносить проблемные вопросы на рассмотрение Межведомственной комиссии муниципального района по охране труда, а также проводить качественный анализ состояния работы по охране труда в организациях района и разрабатывать рекомендации по устранению недостатков.

В 2019 году принято 2 нормативно-правовых акта Администрации муниципального района в области охраны труда, проведено заседание Межведомственной комиссии по охране труда муниципального района, на котором были рассмотрены вопросы работы Управления образования Администрации муниципального района, Управления по социальным вопросам Администрации муниципального района и подведомственных им организаций по улучшению условий и охраны труда за 2018 год, проведено 3 совещания с руководителями и специалистами, ответственными за охрану труда, организаций муниципального района по вопросам охраны труда, организованы выездные обучения по охране труда, ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда, конкурс детского рисунка «Безопасный труд глазами детей».

В целях организационно-технического обеспечения мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по улучшению условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального района, на нынешнем этапе реализуются «Основные направления и мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организациях Советско-Гаванского муниципального района на 2018-2020 годы, которые утверждены постановлением Администрации муниципального района от 25.12.2017 № 1124.

В 2019 году организациями муниципального района израсходовано средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда 53644,062 тыс. рублей, в том числе бюджетными организациями – 21620,287 тыс. рублей.

Средства направлены на проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), приобретение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других СИЗ, проведение медицинских осмотров, обучение по охране труда и другие мероприятия.

За 2019 год на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях в муниципальном районе (п.2.2.15 мероприятий государственной программы Хабаровского края «Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края», утвержденной постановлением Правительства края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр.) использовано бюджетных ассигнований 8777,97 тыс. рублей, что составляет 69,56% от запланированных средств (12619,4 тыс. рублей) (за 2018 год использовано бюджетных ассигнований 12494,548 тыс. рублей, что составляет 96,69% от запланированных средств (12923,0 тыс. рублей).

Принимаемые меры по реализации основных направлений и мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в организациях муниципального района дают положительные результаты, что выражается в отсутствии профессиональных заболеваний, проведения специальной оценки условий труда, периодических медицинских осмотров работников, инструктажей с работниками.

Проводилась работа с организациями района по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации. В 2019 году 32 организации муниципального района получили право использовать средства за счет сумм страховых взносов на сумму 2575,827 тыс. рублей, что больше на 21,9 процентов по отношению к 2018 году (2018 г. - 25 организаций- 2232,722 тыс. рублей).

Средства ФСС были направлены на проведение СОУТ, обучения по охране труда, медицинских осмотров, приобретение аптечек, тахометров, на санаторно-курортное лечение лиц предпенсионного возраста.

Вся проводимая работа по реализации принятого закона на территории муниципального района способствовала достижению положительной динамики показателей состояния условий и охраны труда:

- снижению коэффициента частоты травматизма $K_{\text{ч}}$ (численности пострадавших на производстве человек на 1 тыс. работающих) с 1,14 в 2018 году до 1,11 в 2019 году;
- уменьшению коэффициента тяжести производственного травматизма ($K_{\text{т}} = 39,42$) в 2019 году на 36,7% по сравнению с 2018 годом (2018г-62,31.);
- снижению потерь рабочего времени вследствие производственных травм с 810 человеко/дней в 2018 году до 493 в 2019 году;
- снижению на 7,7 % к уровню 2018 года общего числа пострадавших от несчастных случаев на производстве в 2019 году;
- совершенствованию системы управления охраной труда в муниципальном районе;
- выявлению истинной картины состояния условий и охраны труда на рабочих местах (проведение СОУТ);
- увеличению в 2019 году процента охвата работников организаций, занятых во вредных условиях труда, медицинскими обследованиями;

- увеличению по сравнению с 2018 годом числа организаций, воспользовавшихся правом использования средств ФСС на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Вместе с тем, отмечено снижение затрат на мероприятия по улучшению условий труда в организациях (в том числе, в бюджетных учреждениях) в 2019 году по сравнению с прошлым годом.

В 2019 году на 27,13% уменьшились затраты на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда государственной программы Хабаровского края «Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края» в муниципальных бюджетных организациях по сравнению с предыдущим годом.

В 2019 году допущены случаи производственного травматизма с тяжелым исходом. Не в полном объеме организована работа по проведению предварительных (при поступлении) и периодических (в процессе работы) медицинских осмотров (обследований) лиц, работающих с вредными и тяжелыми условиями труда.

В организациях слабо проводится работа по внедрению программы «нулевого травматизма», внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда.

В целях проведения эффективных мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма, уровня профессионального риска и улучшения условий труда в рамках реализации Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 276 «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда» в 2020 году Администрация муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Межведомственной комиссии Советско-Гаванского муниципального района по охране труда (Магдий А.В.):

1.1. Организовать выполнение «Основных направлений и мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Советско-Гаванского муниципального района на 2018-2020 годы», утвержденных постановлением Администрации муниципального района от 25.12.2017 № 1124, в установленные сроки.

1.2. Во взаимодействии с контрольными и надзорными органами принять действенные меры по снижению уровня производственного травматизма и улучшению условий и охраны труда в организациях района.

1.3. Продолжить практику приглашения руководителей организаций, имеющих высокие показатели производственного травматизма, на заседания районной Межведомственной комиссии по охране труда.

1.4. Продолжить рассматривать на заседаниях Межведомственной комиссии муниципального района по охране труда в 2020 году вопросы о состоянии условий и охраны труда в подразделениях Администрации муниципального района.

2. Главному специалисту Администрации муниципального района, осуществляющему государственные полномочия Хабаровского края по государственному управлению охраной труда, Абрамян Т.А.:

2.1. Увеличить количество хозяйствующих субъектов муниципального района, охваченных мониторингом, в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 13 февраля 2010 г. № 32-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда».

2.2. Продолжить проведение разъяснительной работы по увеличению количества организаций района, получивших право на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств Фонда социального страхования РФ, принявших участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работ по охране труда.

2.3. Продолжить работу по оказанию консультационной и методической помощи организациям муниципального района в области организации работ по охране труда, в том числе путем проведения семинаров и совещаний с руководителями и специалистами по охране труда организаций района.

2.4. Проводить два раза в год анализ состояния условий и охраны труда в организациях муниципального района с выявлением причин производственного травматизма, разработкой предложений по их предупреждению и доведения информации до организаций района.

2.5. Проводить мониторинг состояния и условий охраны труда в подведомственных Администрации муниципального района учреждениях с проведением профилактической работы, уделять особое внимание выполнению перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.6. Организовать в 2020 году проведение выездного обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций муниципального района.

2.7. Ежеквартально проводить мониторинг по внедрению передового опыта в области охраны труда в организациях района.

3. Рекомендовать руководителям организаций всех организационно-правовых форм муниципального района, контрольным и надзорным органам, профсоюзным организациям принять участие в выполнении «Основных направлений и мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Советско-Гаванского муниципального района на 2018-2020 годы», утвержденных постановлением Администрации муниципального района от 25.12.2017 № 1124., действенные меры по снижению уровня производственного травматизма и улучшению условий труда в организациях района.

4. Руководителям Управления по социальным вопросам Администрации муниципального района (Мироняк М.Н.), Управления образования

Администрации муниципального района (Крепышева И.Ю.), Управления по делам ГО и ЧС Администрации муниципального района (Войнюш В.Э.), Управления ЭТИК и КХ Администрации муниципального района (Мельзиных О.Ж.), Комитета по управлению имуществом Администрации муниципального района (Проказина О.И.), Финансового управления Администрации муниципального района (Третьякова Л.В.):

4.1. Обеспечить строгий контроль за выполнением мероприятий по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и применением средств индивидуальной защиты органов дыхания.

4.2. Обеспечить в 2020 году выполнение мероприятий подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр, в полном объеме.

4.3. В срок до июня 2020 г. определить потребность в обучении по охране труда руководителей и специалистов в 2020 году.

4.4. Провести обучение и проверку знаний требований охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве работникам организации в соответствии со статьей 225 ТК РФ, Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29.

4.5. Обеспечить участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда по итогам работы за 2020 год.

4.6. Провести работу по использованию частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников за счет уплачиваемых страховых взносов на обязательное социальное страхование и механизма скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Направить в срок до 1 августа 2020 г. в филиал №8 ГУ ХРО ФСС РФ заявление установленной формы с прилагаемыми документами в электронной форме с использованием Портала государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru);

4.7. Предоставить в Администрацию муниципального района в срок до 10 августа 2020 года информацию об использовании средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний подведомственными организациями.

4.8. Разработать систему производственного контроля за состоянием условий и охраны труда в организациях с проведением ежегодного производственного инструментального и лабораторного контроля условий труда:

4.8.1. Производственный инструментальный и лабораторный контроль условий труда проводить согласно предварительно разработанного регламента проведения исследований в аккредитованной лаборатории;

4.8.2. Направлять результаты выполнения программ производственного контроля, в том числе инструментального и лабораторного контроля, перечень проведенных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Хабаровскому краю в Ванинском и Советско-Гаванском районах по мере выполнения программы и в срок до 20 декабря текущего года согласно требований Санитарных правил СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий».

4.9. Организовать проведение медицинских осмотров работников в соответствии с Приказом Минздрава России от 13.12.2019 г. № 1032н «О внесении изменений в Приложения № 1, 2 и 3 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н "Об утверждении Перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», а проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров – в соответствии с Порядком проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, утвержденным Приказом Минздрава РФ от 15 декабря 2014 г. № 835н.

4.10. В срок до 31 декабря 2020 года завершить проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) на всех рабочих местах в организации в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда».

4.11. Проводить информирование работников организации об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

4.12. Провести работу по определению потребности и 100% обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой.

4.13. Создать уголки (кабинеты по охране труда), при оборудовании которых следует руководствоваться Рекомендациями по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда, утвержденными Постановлением Минтруда РФ от 17 января 2001 г. № 7.

5. Начальнику отдела здравоохранения Управления по социальным вопросам Администрации муниципального района Четверикову Д.В., главному специалисту Администрации муниципального района, осуществляющему государственные полномочия Хабаровского края по государственному управлению охраной труда, Абрамян Т.А.:

5.1. Провести в 2020 году семинар-совещание с руководителями и специалистами по охране труда организаций муниципального района по вопросу изменений, внесенных в Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников организаций муниципального района, занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, Приказом Минздрава России от 13.12.2019 г. № 1032н.

5.2. Усилить контроль за организацией проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников организаций муниципального района, занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с Приказом Минздрава России от 13.12.2019 г. № 1032н «О внесении изменений в Приложения № 1, 2 и 3 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н "Об утверждении Перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», работников подведомственных организаций.

6. Отметить недостаточную работу в 2019 году Управления по социальным вопросам Администрации муниципального района (Мироняк М.Н.), Управления ЭТИК и КХ Администрации муниципального района (Мельзидинов О.Ж.) по использованию средств Фонда социального страхования на мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7. Постановление Администрации муниципального района от 21.11.2018 № 826 «О ходе реализации Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 276 «О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда» считать утратившим силу.

8. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации муниципального района Магдий А.В.

9. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального района



Ю.И. Бухряков